

مؤشرات الأداء الرئيسة KPIs لتقييم أداء نشاط التدقيق الداخلي في ظل برنامج الجودة QAIP (ورشة عمل)

المحتويات

مقدمة عن مؤشرات تقييم الاداء KPI,s

- مفهوم مؤشرات الأداء .
- مواصفات مؤشرات الاداء .
- انواع مؤشرات الاداء .
- وسائل قياس مؤشرات الأداء .

تحسين جودة التدقيق الداخلي QAIP وتقييم الاداء وفقا للمعايير الجديدة

- المعايير العالمية للتدقيق الداخلي Global Internal Audi Standards .
- برنامج تحسين جودة التدقيق الداخلي Quality وفقا للمعيار 3-8 .
- التقييم الداخلي للبرنامج Internal Quality Assessment وفق المعيار 1-12 .

تقييم اداء وظيفة التدقيق الداخلي وفق المعيار 2-12 .

- الاشراف على اداء مهام التدقيق وتحسينها وفقا للمعيار 3-12 .
- التقييم الخارجي للبرنامج External Quality Assessment المعيار 4-8 .

مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لنشاط التدقيق الداخلي

ما هي مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لنشاط التدقيق الداخلي؟

- مؤشرات تم الاشارة اليها في المعيار رقم 2-12 .
- مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs الخاصة بأصحاب المصالح الخارجيين .
- مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs الخاصة بأصحاب المصالح الداخليين .
- مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs الخاصة بعمليات التدقيق الداخلي .
- مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs الخاصة بمدراء وموظفي إدارة التدقيق .

استخدام مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لنشاط التدقيق الداخلي في

جوانب تقييم جودة التدقيق الداخلي

- تطبيق مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لقياس الاداء، لقياس الالتزام بالمعايير المهنية للتدقيق الداخلي، وفقاً لمتطلبات تقييم برنامج الجودة وفق للمعايير المشار اليها اعلاه كما يلي:

استخدام مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لعمليات التدقيق الداخلي في تقييم

- الرقابة المستمرة لجودة التدقيق الداخلي وفق المعيار 1-12 .
- استخدام مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لأصحاب المصالح الخارجيين والداخليين في التقييم لجودة نشاط التدقيق الداخلي وفق المعيار 4-8 .
- استخدام مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لعمليات التدقيق الداخلي ومدراء وموظفي التدقيق الداخلي وفق المعايير 4-8 و 1-12 و 2-12 .
- مؤشرات تقييم الاشراف على مهام التدقيق وتحسينها وفقا للمعيار 3-12 .

لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء لجان التدقيق الداخلي.
- مدراء التدقيق الداخلي ومساعدتهم.
- رؤساء فرق التدقيق الداخلي.
- موظفي تقييم وجودة التدقيق الداخلي.
- المدققون الداخليون.
- القيادات المرشحة لعضوية لجان التدقيق.



الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- تعريف أهمية مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs والمواصفات المطلوب توفرها في هذه المؤشرات.
- اطلاع على مواصفات وصياغة مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs الخاصة بنشاط التدقيق الداخلي.
- تمكين من تصنيف مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs لنشاط التدقيق الداخلي.
- تطوير مهارات باستخدام طرق مؤشرات الاداء الرئيسة KPIs في جوانب تقييم جودة التدقيق الداخلي.
- قياس الفعالية وتطوير مؤشرات تقيس أثر التوصيات ونسبة تنفيذها من قبل الإدارة.
- إنشاء مؤشرات لقياس مدى التزام نشاط التدقيق بالمعايير المهنية (IPPF).
- تحليل نتائج KPIs لاستخلاص دروس مستفادة وخطط تحسين عملي

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	6 - 8 أكتوبر 2026 (دبي)
الموع	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر